附件1：

西南政法大学“毓秀微风”大学生网络文化工作室（记者团）第十八届主席竞聘评分表

竞选人姓名： 其竞选岗位：正 / 副主席

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审项 | 评审标准 | 评分 |
| （一）演讲环节60分 |
| 1 | 工作态度 | 个人对工作的热情度、渴求度、负责任程度；对组织的认可度；对组织理念和现状的认可度和适应度。0-10分 |  |
| 2 | 行为举止 | 是否得体、大方、自信，是否具有感染力。（0-10分） |  |
| 3 | 组织协调能力 | 是否具有充足的组织协调能力，是否具备统筹整个记者团的能力。（0-10分） |  |
| 4 | 工作思路 | 是否具有明确的工作目标和方法，是否明确记者团的发展方向和改革目标（0-10分） |  |
| 5 | 工作经验 | 是否足够了解记者团的各大活动，是否明确记者团的职能与定位。（0-10分） |  |
| 6 | 团队精神 | 是否具备足够的领导力，是否具备团结协作的观念（0-10分） |  |

|  |
| --- |
| （二）提问环节40分 |
| 1 | 回答内容 | 不合理，回答无意义（0分）；回答模糊，内容质量差（2分）；回答有一定合理性、建设性（5分）；回答合理，契合问题（7分）；回答标准完善，具有较高实践性（10分） |  |
| 2 | 表达能力 | 无法交流，思维混乱，词汇匮乏（0分）；不善言谈，思维观点较为模糊（2分）；谈话清楚，能够流畅表达思想（5分）；谈话思维清楚，观点较明确（7分）；谈话清楚简明自信，思维清晰，观点鲜明准确（10分）。 |  |
| 3 | 应变能力 | 不具备该职位所需的应变能力（0分）；有一定的应变能力（2分）；较好的应变能力（5分）；良好的应变能力，能够处理突发事件（7分）；很好的应变能力，能够妥善处理突发事件（10分）。 |  |
|  4 | 综合素质 | 综合素质差，完全不具备整体优势（0分）；综合素质较低，在某些方面存在问题（2分）；综合素质整体一般（5分）；综合素质较高，有一定优势；5、综合素质高，各方面均优秀（10分） |  |
| （一）得分：  | （二）得分： | 总分： |
| 评审意见 | 　　　　　　　 签字： 年 月 日 |